

**ÍNDICE ALFABÉTICO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FIRMADA
ENTRE O SINDRIBEIRÃO E O SINBIESP
ANO DE 2022/2023**

CLÁUSULAS

A

- 32 - ABONO DE FALTAS**
- 9ª - ADICIONAL NOTURNO**
- 4ª - ADMITIDOS APÓS DATA-BASE**
- 35 - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA PROFISSIONAL**
- 31 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**
- 33 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**
- 44 - AUXÍLIO FUNERAL**
- 42 - AVISO PRÉVIO**
- 43 - ANTECIPAÇÃO EM CASO DE AUXÍLIO-DOENÇA**
- 8ª - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS**

B

- 19 - BANCO DE HORAS**
- 49 - BAIXA DA RESPONSABILIDADE TÉCNICA - RT DO PROFISSIONAL**

C

- 21 - CESTA BÁSICA**
- 10 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**
- 51 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**
- 41 - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE**
- 3ª - COMPENSAÇÕES**
- 14 - CONTROLE DE PONTO**
- 47 - CORRESPONDÊNCIA**

D

- 1ª - DATA-BASE**

E



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

- 35 - ESTABILIDADE PARA ACIDENTE DO TRABALHO
- 37 - ESTABILIDADE ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA
- 34 - ESTABILIDADE NA LICENÇA MÉDICA
- 36 - ESTABILIDADE AOS CIPEIROS
- 38 - ESTABILIDADE DAS GESTANTES
- 45 - EXAMES MÉDICOS
- 11 - ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO

E

- 26 - FÉRIAS
- 24 - FORNECIMENTO DE MATERIAL INDISPENSÁVEL
- 23 - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

G

- 30 - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE
- 48 - GARANTIAS AOS DIRIGENTES SINDICAIS
- 53 - GARANTIAS GERAIS
- 12 - GARANTIA SALARIAL NA ADMISSÃO

H

- 17 - HORAS EXTRAS
- 20 - HOMOLOGAÇÕES

I

- 12 - INDENIZAÇÃO POR MORTE
- 21 - INTERRUPÇÕES DO TRABALHO

J

- 6ª - JORNADA DE TRABALHO
- 7ª - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO
- 59 - JUÍZO COMPETENTE

L

- 40 - LICENÇA PATERNIDADE
- 29 - LANCHE NOTURNO



39 - LICENÇA ADOÇÃO

M

52 - MULTA

N

54 - NORMAS CONSTITUCIONAIS

O

27 - OBRIGATORIEDADE DO REGISTRO EM CARTEIRA

P

16 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

15 - PIS

50 - PROTEÇÃO RADIOLÓGICA

Q

46 - QUADRO DE AVISOS

R

2ª - REAJUSTE SALARIAL

56 - REGISTRO ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO

28 - REFEITÓRIO

58 - REPRESENTAÇÃO SINDICAL

S

10 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

5ª - SALÁRIO NORMATIVO

13 - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL

I

18 - TRABALHO AOS DOMINGOS

**57 - TELEMEDICINA – EXAMES ADMISSIONAL, PERÍODICO E DEMISSIONAL
NR7**

55 - TELETRABALHO / HOME OFFICE OU OUTRAS MODALIDADES

U

22 - UNIFORMES

V

25 - VALE TRANSPORTE

60 - VIGÊNCIA



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

(Vigência com início em 1º de setembro de 2022 e término em 31 de agosto de 2023)

SUSCITANTE: **SINDICATO DOS BIOMÉDICOS PROFISSIONAIS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINBIESP**, entidade sindical profissional com abrangência em todo o Estado de São Paulo, registrada no Ministério do Trabalho processo nº 46000.005122/2004-25 e inscrita no CNPJ/MF sob nº 06.333.233/0001-92, com sede na Avenida Lins de Vasconcelos, nº 1.251 - sala 1, Cambuci, São Paulo - SP, por seu presidente, Luiz Guedes.

SUSCITADO: **SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS E DEMAIS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO - SINDRIBEIRÃO**, entidade sindical patronal, registrada no Ministério do Trabalho Processo nº 46000.017761/2002-71, inscrita no CNPJ/MF sob nº 06.027.069/0001-95, com sede na Rua Álvares Cabral, nº 576, 5º andar, Edifício Mercúrio, Centro, Ribeirão Preto - SP, por seu presidente infra-assinado, Yussif Ali Mere Júnior.



Entre as entidades sindicais acima indicadas, fica estabelecida a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, aplicável aos trabalhadores representados pelo Sindicato Suscitante, para vigorar a partir de 1º de setembro de 2022, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam a saber:

CLÁUSULA 1ª - DATA-BASE:

A data-base da categoria, para fins de negociação coletiva será 1º de setembro.

CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL:

Fica estabelecido o reajuste salarial, da ordem total de **8,83% (oito inteiros e oitenta e três centésimos por cento)**, a incidir sobre os salários corrigidos pela última Convenção Coletiva, a serem pagos da seguinte forma:

4% em setembro de 2022, sobre os salários de maio de 2022, reajustados na forma da última Convenção firmada, com pagamento a partir de setembro de 2022;

6% em janeiro de 2023, sobre os salários de maio de 2022, reajustados na forma da última Convenção firmada, com pagamento a partir de janeiro de 2023, sem aplicação retroativa e sem sobreposição de percentuais;

8,83% em maio de 2023, sobre os salários de maio de 2022, reajustados na forma da última Convenção firmada, com pagamento a partir de maio de 2023, sem aplicação retroativa e sem sobreposição de percentuais;

PARÁGRAFO 1º: O índice acima estabelecido será aplicado aos salários até o valor de R\$ 7.087,22, que corresponde a um teto da previdência social, e acima desse valor, o reajuste será o que resultar de livre negociação entre empregado e empregador.

PARÁGRAFO 2º - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente Norma Coletiva de Trabalho poderão ser pagas, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, por ocasião do pagamento dos salários dos meses de março de 2023 e abril de 2023, ou seja, até o 5º dia útil de abril de 2023 e 5º dia útil de maio de 2023.

CLÁUSULA 3ª - COMPENSAÇÕES:

Serão compensadas as antecipações salariais espontaneamente concedidas no período revisando, excluindo-se das compensações os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e os aumentos reais expressamente concedidos a esse título, por acordo coletivo.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 4ª - ADMITIDOS APÓS DATA BASE:

Aos admitidos após a data-base, será aplicado o reajuste salarial proporcional ao número de meses efetivamente trabalhados, conforme tabela abaixo.

MÊS DE ADMISSÃO	MESES TRABALHADOS	4%	6%	8,83%
		SET/2022	JAN/2023	MAI/2023
Outubro/2021	11	3,67%	5,50%	8,09%
Novembro/2021	10	3,33%	5,00%	7,36%
Dezembro/2021	9	3,00%	4,50%	6,62%
Janeiro/2022	8	2,67%	4,00%	5,89%
Fevereiro/2022	7	2,33%	3,50%	5,15%
Março/2022	6	2,00%	3,00%	4,42%
Abril/2022	5	1,67%	2,50%	3,68%
Mai/2022	4	1,33%	2,00%	2,94%
Junho/2022	3	1,00%	1,50%	2,21%
Julho/2022	2	0,67%	1,00%	1,47%
Agosto/2022	1	0,33%	0,50%	0,74%

CLÁUSULA 5ª - SALÁRIO NORMATIVO:

A partir de 1º de setembro de 2022, o piso salarial dos Biomédicos passará a vigorar conforme previsão abaixo:

PISO 2022	SET/22	JAN/23	MAI/23
	4%	6%	8,83%
	R\$2.887,86	R\$2.943,40	R\$3.021,98



PARÁGRAFO 1º - Sobre o piso salarial não haverá incidência dos percentuais previstos na cláusula 2ª - reajuste salarial retro aludida.

PARÁGRAFO 2º - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente Norma Coletiva de Trabalho poderão ser pagas, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, por ocasião do pagamento dos salários dos meses de março de 2023 e abril de 2023, ou seja, até o 5º dia útil de abril de 2023 e 5º dia útil de maio de 2023.

SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 6ª - JORNADA DE TRABALHO:

A jornada de trabalho dos Biomédicos obedecerá a legislação vigente.

PARÁGRAFO ÚNICO - É permitida a contratação de jornada inferior, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre biomédico e a empresa.

CLÁUSULA 7ª - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO:

Faculdade de Empregados e Empregadores, estabelecerem jornada de 12 x 36, ou seja, doze horas de trabalho, com intervalo de uma hora para refeição, por trinta e seis de descanso, assegurando-se, outrossim, uma folga mensal e pagamento de 6 (seis) horas extras mensais ou duas folgas mensais, conforme escala de trabalho estabelecida pelo empregador.

CLÁUSULA 8ª - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS:

As empresas poderão antecipar reajustes salariais independentemente da política salarial vigente.

CLÁUSULA 9ª - ADICIONAL NOTURNO:

Fica assegurado aos empregados lotados no período da noite, adicional noturno equivalente a **40% (quarenta por cento)** a incidir sobre o valor da hora diurna, para o trabalho realizado das 22:00h de um dia até 5:00h do dia seguinte.

CLÁUSULA 10ª - COMPROVANTES DE PAGAMENTO:

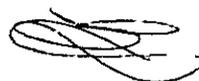
Serão fornecidos obrigatoriamente demonstrativos de pagamentos, com a discriminação dos títulos que compõe a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

CLÁUSULA 11 - ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO:

Ocorrendo erro na folha de pagamento, as empresas pagarão aos empregados, as eventuais diferenças no prazo de 10 dias, a contar da comunicação, por escrito, feita pelo trabalhador ao empregador.

CLÁUSULA 12 - GARANTIAS SALARIAIS NA ADMISSÃO:

Garantia ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 13 - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL:

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo substituído, sem considerar as vantagens pessoais, desde que a substituição seja por prazo superior a 90 dias.

CLÁUSULA 14 - CONTROLE DE PONTO:

É obrigatório o controle de ponto, seja qual for o número de empregados. A marcação do ponto poderá ser feita por meio mecânico ou similar, ou livro de ponto.

PARÁGRAFO ÚNICO - Faculta-se ao empregador dispensar a assinalação diária do horário destinado à refeição e descanso, presumindo-se o seu cumprimento integral, desde que haja a respectiva indicação no controle de ponto e o empregado tenha assinado o documento respectivo relativo a cada mês trabalhado, quando for o caso, ainda que a assinalação tenha sido efetuada pelo empregador, desde que validada pelo empregado.

CLÁUSULA 15 - PIS:

Para recebimento do PIS, sendo necessária a ausência do funcionário durante o horário normal de trabalho, esta não será considerada para efeito de desconto do DSR, férias, 13º salário, cesta básica, bem como do dia do recebimento.

CLÁUSULA 16 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS:

As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente deverão proporcionar aos empregados tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

CLÁUSULA 17 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:

Concessão de **50% (cinquenta por cento)** para as duas primeiras horas extras diárias prestadas pelo trabalhador e a partir da 3ª (terceira) hora extra diária, a sobretaxa será de **100% (cem por cento)**.

CLÁUSULA 18 - TRABALHO AOS DOMINGOS:

Os estabelecimentos de serviços de saúde poderão funcionar em dias destinados a repouso, domingos e feriados, sem a incidência do acréscimo relativo às horas extraordinárias, mediante escala elaborada pelo empregador, desde que as horas trabalhadas nesses dias sejam compensadas na mesma semana, ou na semana seguinte, ou conforme estabelecido na cláusula 19 da presente norma coletiva (Banco de Horas).

SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 19 - BANCO DE HORAS:

Os empregadores poderão adotar o sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 1 (um) ano, a referida compensação.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

CLÁUSULA 20 - HOMOLOGAÇÕES:

As homologações das rescisões contratuais poderão ser feitas no Sindicato dos Biomédicos do Estado de São Paulo, na forma da lei.

CLÁUSULA 21 - CESTA BÁSICA:

Os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, onde a categoria preponderante tenha o benefício, concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida à categoria preponderante. Aludida cesta básica será entregue até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês, ou no primeiro dia útil subsequente.

PARÁGRAFO 1º - Fica facultado ao estabelecimento de serviço de saúde o cumprimento da obrigação prevista nesta cláusula mediante concessão de vale cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente a cesta básica em questão.

PARÁGRAFO 2º - A cesta básica que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo, ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

CLÁUSULA 22 - UNIFORMES:

Fornecimento gratuito de uniformes aos Biomédicos, quando exigido o uso pelo empregador.

SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 23 - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO:

Obrigatoriedade no fornecimento de equipamento de proteção aos empregados para o exercício das respectivas funções, de conformidade com a legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho de modo a atenuar-lhes os riscos eventuais, sendo obrigatório seu uso pelo empregado.

CLÁUSULA 24 - FORNECIMENTO DE MATERIAL INDISPENSÁVEL:

Fornecimento de todo material indispensável ao exercício digno da atividade do empregado.

CLÁUSULA 25 - VALE TRANSPORTE:

Concessão de vale transporte na forma da lei, facultando-se ao empregador a antecipação do valor correspondente em pecúnia, até o quinto dia útil de cada mês, competindo ao trabalhador comunicar, por escrito ao empregador, as alterações nas condições declaradas inicialmente para a concessão do vale-transporte. A concessão do vale transporte em pecúnia tem por fundamento o disposto no artigo 7º, XXVI, da Constituição Federal, bem como os dispositivos da Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87 e, ainda, acórdão proferido pela Seção de Dissídios Coletivos do Tribunal Superior do Trabalho, nos autos do Processo TST-AA-366.360/97.4.

CLÁUSULA 26 - FÉRIAS:

Aviso prévio de 30 dias para a concessão das férias, não podendo as mesmas ter início aos sábados, domingos, feriados e dias já compensados, devendo o respectivo pagamento ser realizado com antecedência de no mínimo 2 (dois) dias, exceção aos que cumprem jornada especial 12x36.

CLÁUSULA 27 - OBRIGATORIEDADE DO REGISTRO EM CARTEIRA:

Fica terminantemente proibida a prestação de serviço após 48 horas da data do ingresso, sem o devido registro em carteira, na forma da lei.

CLÁUSULA 28 - REFEITÓRIO:

Em face do disposto no artigo 7º, inciso XXVI da Constituição Federal, as empresas com mais de 300 empregados, que fornecem vale-refeição aos mesmos, ficam desobrigadas de manter refeitório à disposição dos trabalhadores, nos termos da Portaria 3214, NR-24, item 24.3.1., em suas dependências, enquanto perdurar o referido benefício.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 29 - LANCHE NOTURNO:

Fornecimento gratuito de lanche aos empregados que laboram em jornada noturna ou refeição devidamente balanceada.

CLÁUSULA 30 - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE:

Serão abonadas as faltas de empregados estudantes, para prestação de exame em escolas oficiais autorizadas ou reconhecidas, desde que pré-avisado o empregador com um mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior no mesmo prazo e que o horário da prova seja incompatível com o horário de trabalho.

CLÁUSULA 31 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:

Reconhecimento pelas empresas de atestados médicos e odontológicos passados por facultativos da entidade suscitante, desde que mantenham convênio com o SUS.

CLÁUSULA 32 - ABONO DE FALTAS:

Abono de falta a 1 (um) empregado, por empresa, uma vez por mês, para participar de Assembleia Geral convocada pelo Suscitante, durante o período necessário à participação da aludida Assembleia.

CLÁUSULA 33 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:

Os biomédicos poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, nos prazos e condições seguintes:

- a) Por 05 (cinco) dias consecutivos em virtude de morte de filhos, cônjuge ou ascendentes e irmãos;
- b) Por 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento.

CLÁUSULA 34 - ESTABILIDADE NA LICENÇA MÉDICA:

Garantia de emprego e salário ao empregado que tenha no mínimo 1 ano de emprego, pelo período de 30 (trinta) dias a contar da alta médica, ao empregado afastado por auxílio-doença, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

CLÁUSULA 35 - ESTABILIDADE PARA ACIDENTE DE TRABALHO:

Fica assegurada aos empregados que forem vitimados por acidente do trabalho, estabilidade em conformidade com o artigo 118 da Lei nº 8.213/91.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 36 - ESTABILIDADE AOS CIPEIROS:

Estabilidade aos Cipeiros, na forma da Lei.

CLÁUSULA 37 - ESTABILIDADE AS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA:

Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de 2 (dois) anos do direito da aposentadoria, em seus prazos mínimos, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade. Para os empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, a estabilidade será de 36 (trinta e seis) meses, observando-se, também, os prazos mínimos para concessão, sendo que adquirido o direito à aposentadoria, extingue-se a estabilidade.

PARÁGRAFO 1º - Para obtenção desta garantia, o trabalhador deverá informar à empresa, por escrito, encontrar-se em período de pré-aposentadoria, comprovando tal condição mediante a apresentação da contagem do tempo de contribuição emitida pelo órgão previdenciário até 60 (sessenta) dias após adquirir as condições para a concessão da garantia.

PARÁGRAFO 2º - A empresa também poderá encaminhar o empregado ao Sindicato Profissional para a efetivação da contagem do tempo de serviço, ficando o trabalhador obrigado a apresentar o respectivo documento junto à empresa, em 60 (sessenta) dias, a contar da data da notificação da dispensa.

PARÁGRAFO 3º - Caso haja a rescisão sem que a empresa tenha tomado conhecimento do período em questão, esse período poderá ser indenizado.

CLÁUSULA 38 - ESTABILIDADE À GESTANTE:

Fica garantida a estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória, incluindo nesse prazo, eventual período de férias e, se houver demissão no retorno da licença, a correspondente indenização.

CLÁUSULA 39 - LICENÇA ADOÇÃO:

À empregada mãe adotante será concedida licença na forma da Lei nº 10.421, de 15/04/2002.

CLÁUSULA 40 - LICENÇA PATERNIDADE:

Após o nascimento de seu filho, o empregado terá direito a uma licença de 05 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hspítails, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 41 - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE:

As empresas que não possuírem creche própria ou convênio creche, concederão auxílio creche, a título de reembolso, as suas biomédicas que tenham filho até 5 (cinco) anos de idade, no valor de até **10% (dez por cento) do piso salarial**, observados os valores e meses da Cláusula 4ª, por filho.

PARÁGRAFO ÚNICO - A documentação exigível dos biomédicos para o recebimento do auxílio creche será: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação, declaração anual de próprio punho afirmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, além de declaração que comprove ficar a criança sob cuidados de terceiros (instituição ou pessoa física).

CLÁUSULA 42 - AVISO PRÉVIO:

Concessão de aviso prévio na forma da Lei nº 12.506 de 11/10/2011.

CLÁUSULA 43 - ANTECIPAÇÃO EM CASO DE AUXÍLIO-DOENÇA:

Em caso de concessão de auxílio-doença ao empregado, a empresa se obriga a antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente aquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros 60 (sessenta) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério da empresa, após o retorno do empregado ao serviço.

CLÁUSULA 44 - AUXÍLIO FUNERAL:

Em caso de falecimento do empregado, a empresa pagará, a título de auxílio funeral, aos seus sucessores legais, o equivalente a **1,5 (um e meio) salário normativo do empregado**, em caso de morte natural ou acidental; e, sendo que, em caso de morte decorrente de acidente de trabalho, o pagamento será o **dobro**, salvaguardado as empresas que já tenham condições mais benéficas.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas que oferecem seguro de vida aos seus funcionários, em condições mais vantajosas, ficam desobrigadas de cumprir o benefício acima estabelecido.

CLÁUSULA 45 - EXAMES MÉDICOS:

Os exames médicos, por ocasião da admissão e dispensa dos empregados, na forma da lei, serão custeados exclusivamente pelas empresas.

CLÁUSULA 46 - QUADRO DE AVISOS:

A fixação de quadros de avisos no local da prestação de serviços.



CLÁUSULA 47 - CORRESPONDÊNCIA:

As empresas distribuirão aos seus empregados, toda correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato Suscitante e não se oporão a que o Sindicato efetue, nos termos da presente cláusula, a divulgação da faculdade de associação dos empregados à entidade, conforme previsto em lei.

CLÁUSULA 48 - GARANTIAS AOS DIRIGENTES SINDICAIS:

Garantia aos membros da diretoria do Sindicato (somente para os cargos de tesoureiro geral, secretário geral, 2º secretário e diretor social, regularmente eleitos) - no máximo de 01 (um) por empresa - de ausência ao serviço, para tratar de assuntos sindicais, por até 05 (cinco) dias no ano, em meses diferentes, mediante comunicação por escrito, com antecedência mínima de 07 (sete) dias, sem prejuízo dos salários decorrentes, desde que seja comprovada a participação no evento.

CLÁUSULA 49 - BAIXA DA RESPONSABILIDADE TÉCNICA - RT DO PROFISSIONAL:

As empresas quando demitirem o profissional Biomédico se responsabilizarão a custear a baixa da Responsabilidade Técnica - RT junto ao Conselho Regional de Biomedicina - CRBM. Ocorrendo pedido de demissão, a baixa da Responsabilidade Técnica - RT ficará a cargo e custeada pelo profissional Biomédico.

CLÁUSULA 50 - PROTEÇÃO RADIOLÓGICA:

As empresas farão a proteção radiológica conforme estabelece as leis vigentes e diretrizes da Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN, para o profissional Biomédico que atuar no manuseio de materiais radioativos e operação de equipamentos que utilizem radiação.

CLÁUSULA 51 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:

De cada Biomédico, sindicalizado ou não, pertencente à categoria profissional as empresas farão desconto da contribuição assistencial, no percentual de **5% (cinco por cento)** do salário nominal dos empregados, em única parcela, com vencimento na folha de pagamento do mês de março de 2023, e pagamento até o dia décimo dia do mês subsequente ao desconto

PARÁGRAFO 1º - Deverão ser recolhidas as respectivas importâncias a Caixa Econômica federal, Agência 0243, na conta corrente nº 76-7, em favor do Sindicato dos Biomédicos no Estado de São Paulo, em guias por ele fornecidas.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

PARÁGRAFO 2º - Fica estipulada a multa de **2% (dois por cento)** e de juros moratórios de 0,5% (meio por cento) ao mês, atualizado monetariamente, sobre o valor da contribuição assistencial, devidos a partir do vencimento da obrigação, caso a empresa não efetue o recolhimento da importância descontada do empregado.

PARÁGRAFO 3º - fica garantido direito de oposição ao desconto, manifestado pelo trabalhador, perante o Sindicato Profissional dos Biomédicos, no prazo de 10 (dez) dias, após a data da assinatura da Convenção.

PARÁGRAFO 4º - As empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato Profissional, no mês de março de 2023, a relação dos empregados pertencentes à categoria e a ela vinculados.

CLÁUSULA 52 - MULTAS:

- 1) Fica estabelecida a multa equivalente ao salário diário do biomédico, por dia de atraso, em caso de não pagamento dos salários até o dia designado em lei.
- 2) O não cumprimento de quaisquer das cláusulas desta Norma Coletiva, pelo empregador, implicará em multa no valor de **2% (dois por cento)** do piso salarial do biomédico no mês vigente, por infração, por empregado, em favor do mesmo, com exceção das cláusulas que estipulem multa específica.

CLÁUSULA 53 - GARANTIAS GERAIS:

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis decorrentes de acordos coletivos, com relação a quaisquer das cláusulas constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA 54 - NORMAS CONSTITUCIONAIS:

A promulgação de legislação ordinária e/ou complementar regulamentadora dos preceitos constitucionais, substituirá, onde aplicável, direitos e deveres previstos na presente Convenção Coletiva de Trabalho, ressalvando-se sempre as condições mais favoráveis aos empregados, vedada, em qualquer hipótese, a acumulação de benefícios.

CLÁUSULA 55 - TELETRABALHO / HOME OFFICE OU OUTRAS MODALIDADES:

As EMPRESAS podem se utilizar de todos os meios e formatos para realização e cumprimento de suas atividades, desde que essas situações e previsões estejam em políticas internas, sendo dispensada de ajustes individuais ou coletivos.



SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

CLÁUSULA 56 - REGISTRO ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO:

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, desde que observadas as regras da Portaria MTP nº 671, de 8/11/2021, com as alterações da Portaria MTP nº 1.255, de 27/05/2022 e Decreto nº 10.854 de 10/11/2021.

Parágrafo Primeiro: O Sistema de Ponto Eletrônico não admite:

- a) restrições à marcação do ponto;
- b) marcação automática do ponto;
- c) alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

Parágrafo Segundo: O Sistema de Ponto Eletrônico adotado deverá reunir, também, as seguintes condições:

- a) encontrar-se disponível no local de trabalho para o registro dos horários de trabalho e consulta;
- b) permitir a identificação de empregador e empregado;
- c) possibilitar ao empregado, a qualquer tempo, através da central de dados, a consulta eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas;
- d) possibilitar à fiscalização, quando solicitado, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas.

CLÁUSULA 57 - TELEMEDICINA – EXAMES ADMISSSIONAL, PERÍODICO E DEMISSSIONAL NR7:

As EMPRESAS poderão se utilizar de todos os meios e formas, inclusive a TELEMEDICINA, para dar cumprimento a previsão da Norma Regulamentadora (NR7), ficando assegurado ao Médico do Trabalho a solicitação de exames complementares, inclusive a solicitação do exame presencial, haja vista ser uma conduta médica.

CLÁUSULA 58 – REPRESENTAÇÃO SINDICAL:

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal reconhecem o Sindicato dos Biomédicos Profissionais do Estado de São Paulo como o único representante dos profissionais Biomédicos, observada a base territorial do Sindicato Profissional.

CLÁUSULA 59 - JUÍZO COMPETENTE:

O cumprimento de quaisquer das cláusulas da presente norma, será exigido perante a Justiça do Trabalho.

CLÁUSULA 60 - VIGÊNCIA:

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 (um) ano, com início em 1º de setembro de 2022 e término em 31 de agosto de 2023, para todas as cláusulas.

SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

E assim, plenamente ajustados, firmam a presente Norma Coletiva de Trabalho, para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

Ribeirão Preto, 23 de fevereiro de 2023.

SUSCITANTE:



LUIZ GUÊDES
Presidente CPF/MF N° 011.114.068-47

SUSCITADO:



YUSSIF ALI MERE JÚNIOR
Presidente CPF/MF N° 055.982.798-94